Приложение к письму министерства

социального развития области

от 14.11.2018 г. № 09-01-528

**Информация о выполнении плана**

**по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района на 2018-2020 годы**

**за 2 полугодие 2018 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Индикаторы и показатели** | **Ожидаемый результат и информация о выполнении мероприятий** |
| 1. Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики | | | | |
| 1.1 | Внесение в план по противодействию коррупции государственного автономного учреждения Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Лысогорского района» (далее - план по противодействию коррупции) изменений в целях приведения его в соответствие с требованиями антикоррупционного законодательства и методических рекомендаций по вопросам противодействия коррупции | 28.09.2018 г. |  | План по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района на 2018-2020 годы утвержден приказом от 28.09.2018 г. № 112-п «Об утверждении Плана по противодействию коррупции на 2018-2020 годы» |
| 1.2 | Назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении Саратовской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Лысогорского района» (далее – ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района) | 03.04.2018 г. |  | Приказом ГАУ СО КЦСОН от 03.04.2018 г. № 71-п «Об организации мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении» ответственным за реализацию антикоррупционной политики учреждения назначен заместитель директора Головко С.В. |
| 1.3 | Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения к нему информационных материалов | постоянно |  | В учреждении ведется комплексный учет документации и мероприятий по реализации антикоррупционной политики. Упорядочена работа в части ведения делопроизводства в области антикоррупционной направленности, документы сформированы в номенклатурные дела по группам в соответствии с Рекомендациями по комплексному учету документов номенклатурных дел и мероприятий антикоррупционной направленности в территориальных органах и подведомственных учреждениях от 21.03.2013 г. № 09/1407. |
| 1.4 | Рассмотрение на совещаниях у директора хода и результатов выполнения мероприятий антикоррупционной направленности, в том числе:  анализа работы ответственного за реализацию антикоррупционной политики;  вопросов обеспечения контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, исполнением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения;  состояния работы по приведению в установленные сроки правовых актов учреждения в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции | ежеквартально, по результатам квартала | в отчетный период  в учреждении проведено 3 совещания по вопросам реализации и результатам антикоррупционной направленности | 15.10.2018 г. на совещании у директора рассматривался вопрос об исполнении плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики за 9 месяцев 2018 г.  22.10.2018 г. на совещании у директора рассматривался вопрос об утверждении плана по противодействию коррупции на 2018-2020 годы.  12.11.2018 г. на совещании у директора рассматривался вопрос о порядке уведомления директора о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 1.5 | Подготовка и представление в министерство социального развития Саратовской области отчета об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района за отчетный период | 07.12.2018 г. |  | Отчет об исполнении Плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района за отчетный период предоставлен в установленные сроки. |
| 1.6 | Поддержание в актуальном состоянии информационного стенда «Реализация антикоррупционной политики» | постоянно |  | Информационный стенд «Реализация антикоррупционной политики» в учреждении постоянно поддерживается в актуальном состоянии. На стенде размещена контактная информацияответственного лица, наделенного функциями по предупреждению коррупционных правонарушений в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района (ФИО, должность, номер телефона для обращений, адрес электронной почты для обращений); информация об адресах и номерах телефонов, по которым можно сообщить о коррупционных правонарушениях работников учреждения; информация о возможности граждан выразить свое мнение и отзыв о работе центра и качестве предоставляемых услуг в книге жалоб и предложений, на официальном интернет-сайте учреждения; информация о возможности граждан передать информацию об имевших место коррупционных проявлений с использованием сети Интернет, электронной почты непосредственно в администрацию учреждения, либо в министерство социального развития Саратовской области. |
| 2**. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками**  **ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции,**  **а также ответственности за его нарушение** | | | | |
| 2.1 | Обеспечение деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района | постоянно |  | Приказом учреждения от 03.04.2018 г. № 71-п «Об организации мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении» утверждена комиссия по противодействию коррупции (приказом от 11.09.2018 г. № 106-п комиссия по противодействию коррупции переименована в комиссию по координации работы по противодействию коррупции), положение о комиссии. |
| 2.2 | Привлечение к участию в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района представителей институтов гражданского общества | по ежегодному плану комиссии по координации работы по противодействию коррупции |  | В ноябре 2018 г. проводилось тематическое занятие с социальными работниками учреждения с привлечением представителя совета ветеранов Лысогорского района по правовому просвещению о конфликте интересов и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2.3 | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений директора ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений | постоянно | Уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района к совершению коррупционных правонарушений в отчетном периоде не поступало | Приказом ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района от 03.04.2018 г. № 71-п «Об организации мероприятий антикоррупционной направленности в учреждении» утвержден порядок уведомления директора ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений. |
| 2.4 | Обеспечение контроля исполнения служебных обязанностей работниками ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района, исполнение служебных обязанностей которых связано с коррупционными рисками, и устранение таких рисков | постоянно |  | Контроль за исполнением должностных обязанностей сотрудников учреждения осуществляется постоянно. |
| 2.5 | Обеспечение реализации комплекса  организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | в соответствии с планами по антикоррупцион-  ному просвещению работников ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района |  | 25.10.2018 г. в соответствии с планом с работниками учреждения проведена разъяснительная беседа о Стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района. |
| 2.6 | Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов | постоянно |  | Приказом учреждения от 03.04.2018 г. № 71-п утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района.  В отчетном периоде фактов возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района не выявлено. |
| 2.7 | Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности  кадровой работы в части, касающейся требований по уведомлению о трудоустройстве бывших государственных гражданских (муниципальных) служащих | постоянно |  | В отчетном периоде в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района бывшие государственные гражданские (муниципальные) служащие не трудоустраивались. |
| 2.8 | Предание гласности случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | при выявлении случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов |  | Случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов в отчетном периоде не выявлено |
| 2.9 | Организация повышения квалификации работников, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ежегодно |  | В отчетный период специалисты учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, дополнительного профессионального образования по программе противодействия коррупции не получали. |
| 2.10 | Проведение собеседования с вновь принятыми сотрудниками по антикоррупционному стандарту поведения, Кодексу этики и служебного поведения, ознакомление с нормативными актами ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района по противодействию коррупции | При приеме на работу |  | При приеме на работу все сотрудники учреждения знакомятся по роспись со всеми нормативными локальными актами по противодействию коррупции. |
| 2.11 | Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов) | Постоянно |  | Изучение и использование в работе лучших практик, передового опыта организации работы по противодействию коррупции (изучение и распространение соответствующей информации, в том числе иных регионов) осуществляется постоянно. |
| 2.12 | Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования | постоянно |  | В отчетном периоде в кадровый резерв включены 3 человека. |
| **3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | | |
| 3.1 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, принимаемых ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района | постоянно, по мере разработки проектов нормативных правовых актов | отношение количества проведенных антикоррупционных экспертиз к количеству разработанных проектов нормативных правовых актов – не менее 100 % | В отчетном периоде в учреждении нормативные правовые акты не разрабатывались |
| 3.2 | Осуществление мониторинга по исполнению административных регламентов предоставления ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района государственных услуг с целью предупреждения коррупционных рисков по их исполнению | постоянно |  | В учреждении ежемесячно осуществляется мониторинг исполнения государственного задания. |
| 3.3 | Осуществление мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района и устранение выявленных коррупционных рисков | постоянно |  | При осуществлении мониторинга с целью выявления коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения нужд ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района коррупционных рисков не выявлено. |
| **4. Взаимодействие ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения** | | | | |
| 4.1 | Проведение анализа поступающих обращений граждан и организаций на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции | постоянно, по мере поступления обращений | отношение количества обращений, проанализированных на предмет наличия сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших обращений – не менее 100 % | В отчетном периоде обращений не поступало |
| 4.2 | Разработка и принятие мер по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и организаций | по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и/или предпосылок для совершения коррупционных правонарушений |  | В отчетном периоде обращений не поступало |
| 4.3 | Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства социального развития области и администрации муниципального образования | постоянно |  | Учреждение осуществляет взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов на Интернет-сайтах министерства социального развития области и администрации муниципального образования |
| 4.4 | Проведение «прямых линий» с гражданами по вопросам противодействия коррупции, отнесенным к сфере деятельности ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района | 05.12.2018 г. |  | В целях антикоррупционного просвещения населения и правового консультирования граждан по вопросам коррупционных правонарушений, 5 декабря 2018 года в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района проведена «горячая линия». Граждане могли задать вопрос о том, как нужно вести себя в коррупционных ситуациях, в какие службы нужно обращаться. Звонков на «горячую линию» по вопросам коррупции в учреждение не поступало. |
| 4.5 | Привлечение членов Попечительского совета ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции | в соответствии с планом по противодействию коррупции |  | 20.12.2018 г. на итоговом совещании Попечительского совета ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района будет рассматриваться вопрос об исполнении плана по противодействию коррупции ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района за 2018 год. |
| **5. Мероприятия ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района, направленные на противодействие коррупции,**  **с учетом специфики его деятельности** | | | | |
| 5.1 | Разработка и принятие мер, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг | постоянно |  | Социальные услуги в учреждении предоставляются строго в соответствии с действующим законодательством в сфере социального обслуживания, а также в соответствии с утвержденным министерством социального развития Саратовской области государственным заданием. |
| 5.2 | Организация информирования граждан и обеспечение доступности информации о полном перечне государственных услуг, представляемых ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района | постоянно |  | На информационных стендах в учреждении имеется информация о полном перечне предоставляемых социальных услуг, дополнительных социальных услуг, о тарифах на социальные услуги. Также данная информация размещена на сайте учреждения в сети Интернет. |
| 5.3 | Проведение мониторинга обращений граждан о качестве предоставляемых государственных услуг | постоянно |  | В учреждении отделом контроля качества постоянно осуществляется мониторинг обращений граждан о качестве предоставляемых социальных услуг. Результаты мониторинга рассматриваются на постоянно действующем совещании при директоре. |
| 5.4 | Проведение мониторинга сферы деятельности ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района с целью получения информации о коррупционных правонарушениях, с которыми граждане сталкиваются наиболее часто (бытовая коррупция), разработка и принятие мер по устранению условий для совершения таких правонарушений | ежеквартально |  | В отчетном периоде коррупционных правонарушений в учреждении не выявлено. |
| 5.5 | Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись) | до 1 июля 2019 г. |  | В учреждении установлена система видеонаблюдения. |
| 5.6 | Обеспечение реализации мероприятий по противодействию коррупции в ГАУ СО КЦСОН Лысогорского района, принятие мер к выявлению и устранению условий для совершения коррупционных правонарушений, проведение опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений и условий для их совершения | постоянно | 1) отношение количества проведенных мероприятий к общему количеству, запланированных на отчетный период –100 %;  2) отношение количества проведённых опросов и анкетирования потребителей услуг с целью выявления фактов коррупционных правонарушений к количеству, предусмотренному планами по противодействию коррупции - 100 % | В рамках областной информационно-разъяснительной акции «Скажем коррупции – «Нет!» учреждением запланированы и проведены ряд мероприятий, в том числе:   1. 04.12.2018 г. организован и проведен «круглый стол» по антикоррупционному просвещению работников социозащитных учреждений на тему «Бытовая коррупция: причины и методы борьбы». Участие в работе круглого стола приняли заместитель главы – начальник отдела образования администрации Лысогорского муниципального района Фимушкина В.А., начальник управления кадровой и правовой работы администрации Лысогорского муниципального района Тулипкалиев А.М., помощник прокурора Лысогорского района Макаревич В.А., старший оперуполномоченный группы экономической безопасности и противодействию коррупции МО «Калининский» Саратовской области Умришов В.Н., директор ГКУ СО УСПН Лысогорского района Логвиненко Н.А., директор ГКУ СО «ЦЗН Лысогорского района» Коновалова И.Ю., директор ГАУ СО ПНИ Лысогорского района Грибанова Т.Ю., заместитель директора ГАУ СО ПНИ Лысогорского района Репьев В.Н., заместитель главного врача ГУЗ СО «Лысогорская РБ» Илькова М.В., заместитель директора по воспитательной работе МБОУ СОШ № 1 р.п. Лысые Горы Колотилина Н.В. 2. 05.12.2018 г. проведена «Прямая линия» по антикоррупционному просвещению граждан. 3. С 09.11.18 г. по 05.12.18 г. проведен конкурс рисунков по антикоррупционной тематике среди учащихся 7-11 классов школ Лысогорского района. В конкурсе приняли участие 20 человек. 4. 16.11.2018 г. в МБОУ СОШ № 1 р.п. Лысые Горы, в МБОУ СОШ с. Бутырки Лысогорского района проведены тематические занятия по правовому просвещению учащихся 9-11 классов о коррупции, причинах ее проявления, видах коррупционных правонарушений, ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 5. С 15.11.18 г. по 26.11.18 г. проведено социологическое исследование по оценке уровня коррупции в области и работе учреждения по профилактике коррупционных правонарушений. В соответствии с рекомендациями министерства социального развития было опрошено 70 респондентов – получателей социальных услуг. 6. 29.11.2018 г. проведено тематическое занятие по правовому просвещению работников учреждения о коррупции, конфликте интересов, ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5.7 | Разработка информационных антикоррупционных материалов (брошюры, листовки, плакаты) | Один раз в квартал | не менее 2 в течение отчетного года | Учреждением в отчетном периоде разработано 4 вида информационных антикоррупционных материалов (буклеты, памятки, листовки). |